

UCHWAŁA Nr ...VI.../...../2019  
RADY POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO  
z dnia ...19...czerwca 2019 roku

  
Józef Zychliński

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni**

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.<sup>1</sup>) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.<sup>2</sup>), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

**§ 3.** Tracą moc następujące uchwały Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego:

- 1) Nr XVI/134/2009 z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania określającego: wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw; zasady i kryteria wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 2) Nr XVII/148/2009 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/134/2009 Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego z dnia 5 marca 2009 r., w sprawie Regulaminu wynagradzania określającego: wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw; zasady i kryteria wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni,

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2203 i 2245.

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r., poz. 249.



- 3) Nr XXII/187/2009 z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/134/2009 Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania określającego: wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw; zasady i kryteria wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Opracował:

GŁÓWNY SPECJALISTA  
DS. OŚWIATY  
  
Agnieszka Tymofiejewicz

Sprawdził:

Naczelnik Wydziału  
Oświaty  
  
Ailina Pakoča

**RADCA PRAWNY**

  
Łukasz Poppek  
WA-P-317

THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
PHYSICS DEPARTMENT

PHYSICS 351  
LECTURE 11

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni, określający  
wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe  
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe  
i godziny doraźnych zastępstw.**

**Rozdział 1**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni.
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Warszawski Zachodni,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej prowadzonej przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 6) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Warszawskiego Zachodniego,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 8) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Warszawski Zachodni,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

## **Rozdział 2**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Staż pracy uprawniający do nabycia dodatku, częstotliwość jego wypłaty, zasady ustalania jego wysokości, w tym wysokość maksymalną określa Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

#### **§ 4**

1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor,
  - 2) dyrektorowi – starosta.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 3**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 5**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### **§ 6**

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, diagnostycznym i terapeutycznym:
    - a) dobre osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
    - b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
    - c) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
    - d) poprawne dostosowanie metod, narzędzi diagnostycznych i terapeutycznych oraz form pracy do potrzeb ucznia, grupy i oddziału,

- e) organizowanie i prowadzenie wspomagania przedszkoli, szkół i placówek w zakresie realizacji zadań: dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- f) monitorowanie i analizowanie osiągnięć każdego ucznia w celu planowania efektywnego procesu dydaktycznego, diagnostycznego i terapeutycznego,
- g) inne osiągnięcie w realizowanym procesie dydaktycznym i terapeutycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie wulgaryzmem, agresji i uzależnieniom,
  - c) współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - e) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
  - f) inna forma pracy wychowawczo-opiekuńczej mająca na celu wszechstronny rozwój ucznia,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) wdrażanie i realizacja innowacji pedagogicznej, na podstawie odrębnych przepisów,
  - b) publikacje z zakresu dokonań pedagogicznych w czasopiśmie lub portalach,
  - c) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
  - d) współpraca z innymi nauczycielami – dzielenie się wiedzą pedagogiczną, prowadzenie szkoleń, realizacja zadań edukacyjnych w formie projektu;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
  - a) zdobywanie nowych kwalifikacji, zgodnych z potrzebami szkoły,
  - b) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - d) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  - e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo zawodowe, profilaktykę i pomoc uczniom,
  - f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
  - g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej np. przygotowanie i poprowadzenie szkolenia,
  - h) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
  - i) wykonywanie na rzecz szkoły dodatkowych zadań zleconych przez dyrektora,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- podnoszenie umiejętności i kompetencji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, diagnostycznych i terapeutycznych,
  - rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - nadzór nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
  - prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
  - działania na rzecz harmonijnej współpracy z różnymi organami szkoły,
  - pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych lub rzeczowych,
  - należyte prowadzenie gospodarki finansowej,
  - znajomość przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji z tym związanej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- promowanie szkoły i jej działań oraz oferty edukacyjnej w środowisku lokalnym,
  - podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym,
  - upowszechnianie wartości takich jak: tolerancja, demokracja, patriotyzm.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 pkt 1-6 i wynosi:

<b>Spełnione warunki</b>	<b>Wysokość dodatku motywacyjnego</b>
Przynajmniej 7 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 8 - 12 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 13 - 16 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 17 - 20 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	9% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 21 - 24 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 25 - 28 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	13% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 29 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela



## § 7

Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi w wysokości od 0% do 15% wynagrodzenia zasadniczego, a jego ostateczna wysokość jest uzależniona od spełnienia warunków przyznania dodatku określonych w § 6 ust. 1, z zastrzeżeniem § 6 ust. 2.

## § 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. W przypadku nauczyciela nowo zatrudnionego i nauczyciela, któremu po raz pierwszy powierzono pełnienie funkcji dyrektora, pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 3 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny powinien zostać przyznany od pierwszego dnia miesiąca i na okres obejmujący pełne miesiące kalendarzowe. W przypadku niezachowania tych zasad, termin nabycia prawa do dodatku motywacyjnego ustala się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje:
  - 1) dla nauczyciela, wicedyrektora lub innych osób pełniących funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły – dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora – starosta.
4. Dodatek motywacyjny jest stałym składnikiem wynagrodzenia. Termin wypłaty dodatku motywacyjnego wynika z Karty Nauczyciela.

## Rozdział 4

### DODATEK FUNKCYJNY

## § 9

1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi, nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie zł
1	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:</b>	
	dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów	2000 - 2600
	- 9-16 oddziałów	2300 - 2900
	- 17 i więcej oddziałów	2600 - 3200
	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	1800 - 2400
kierownik kształcenia praktycznego	1700 - 2300	
kierownik pracowni gastronomicznej	700 - 1300	

2	<b>Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, szkoły w publicznych zakładach opieki zdrowotnej:</b> dyrektor ośrodka, wicedyrektor ośrodka dyrektor szkoły przyszpitalnej (zespołu szkół).	2700 - 3300 1900 - 2500 2200 - 2800
3	<b>Zespół poradni psychologiczno-pedagogicznych:</b> dyrektor zespołu poradni	2300 - 2900
4	<b>Doradca metodyczny</b>	300 – 700
5	<b>Opiekun stażu (jednego stażysty)</b>	100
6	<b>Wychowawca klasy</b>	300

### § 10

Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala się, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub placówki,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich placówka pracuje,
- 4) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 5) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) współpraca z organem prowadzącym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
  - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - c) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników,
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
  - e) umiejętności organizacyjne,
  - f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego,
  - g) współpracę ze związkami zawodowymi,
  - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły lub placówki.

### § 11

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi lub innej osobie pełniącej funkcję kierowniczą, przewidzianą w statucie szkoły – dyrektor szkoły;
  - 2) dyrektorowi, doradcy metodycznemu – starosta.

2. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości, w przypadku gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 5**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 12**

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 - 9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 13 -14 niniejszego regulaminu.

#### **§ 13**

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych zorganizowanych w podmiotach leczniczych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 14**

Z tytułu uciążliwych warunków pracy nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 pkt 1-6 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018, poz. 2027) – w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 15**

Dodatki, o których mowa w § 12 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są związane.

#### **§ 16**

Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć.

#### **§ 17**

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy jest stałym składnikiem wynagrodzenia. Termin wypłaty dodatku za warunki pracy wynika z Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 6**

#### **GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA**

#### **§ 18**

1. Wynagrodzenie z tytułu dorażnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w terminach wskazanych w Karcie Nauczyciela.

## Rozdział 7

### NAGRODY

#### § 19

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

## Rozdział 8

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 20

1. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.
2. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Opracował:

GŁÓWNY SPECJALISTA

ds. OŚWIATY

Agnieszka Tymofiejewicz

Sprawdził:

Naczelnik Wydziału

Oświaty

Aniela Pakoła

INSPEKTOR

ds. Oświaty

Ezbieta Kowalska

RADCA PRAWNY

Krzysztof Pópek

WA-P-317



## UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Warszawski Zachodni stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Ponadto dotychczasowe zapisy regulaminu wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących. Z regulaminu wyłączono regulacje dotyczące dodatków mieszkaniowych, które z dniem 1 stycznia 2018 r. uległy likwidacji zgodnie z ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Naczelnik Wydziału  
Oświaty  
  
Anna Pakoca

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU  
  
Jan Zychliński

