

UCHWAŁA Nr VI / 58 / 2019
RADY POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO
z dnia 19 czerwca 2019 roku

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni**

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.¹) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.²), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

§ 3. Tracą moc następujące uchwały Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego:

- 1) Nr XVI/134/2009 z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania określającego: wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw; zasady i kryteria wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 2) Nr XVII/148/2009 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/134/2009 Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego z dnia 5 marca 2009 r., w sprawie Regulaminu wynagradzania określającego: wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw; zasady i kryteria wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 3) Nr XXII/187/2009 z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/134/2009 Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego z dnia 5 marca

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2203 i 2245.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r., poz. 249.

2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania określającego: wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw; zasady i kryteria wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu

Krzysztof Turek

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni, określający
wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw.**

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Warszawski Zachodni,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej prowadzonej przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 6) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Warszawskiego Zachodniego,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 8) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Warszawski Zachodni,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Staż pracy uprawniający do nabycia dodatku, częstotliwość jego wypłaty, zasady ustalania jego wysokości, w tym wysokość maksymalną określa Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4

1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – starosta.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, diagnostycznym i terapeutycznym:
 - a) dobre osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
 - c) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
 - d) poprawne dostosowanie metod, narzędzi diagnostycznych i terapeutycznych oraz form pracy do potrzeb ucznia, grupy i oddziału,

- e) organizowanie i prowadzenie wspomagania przedszkoli, szkół i placówek w zakresie realizacji zadań: dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - f) monitorowanie i analizowanie osiągnięć każdego ucznia w celu planowania efektywnego procesu dydaktycznego, diagnostycznego i terapeutycznego,
 - g) inne osiągnięcie w realizowanym procesie dydaktycznym i terapeutycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie wulgaryzmem, agresji i uzależnieniom,
 - c) współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - e) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
 - f) inna forma pracy wychowawczo-opiekuńczej mająca na celu wszechstronny rozwój ucznia,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wdrażanie i realizacja innowacji pedagogicznej, na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) publikacje z zakresu dokonań pedagogicznych w czasopismach lub portalach,
 - c) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - d) współpraca z innymi nauczycielami – dzielenie się wiedzą pedagogiczną, prowadzenie szkoleń,
- realizacja zadań edukacyjnych w formie projektu;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) zdobywanie nowych kwalifikacji, zgodnych z potrzebami szkoły,
 - b) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo zawodowe, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej np. przygotowanie i poprowadzenie szkolenia,
 - h) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
 - i) wykonywanie na rzecz szkoły dodatkowych zadań zleconych przez dyrektora,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności i kompetencji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, diagnostycznych i terapeutycznych,
 - c) rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - e) nadzór nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
 - f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - g) działania na rzecz harmonijnej współpracy z różnymi organami szkoły,
 - h) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych lub rzeczowych,
 - i) należyte prowadzenie gospodarki finansowej,
 - j) znajomość przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji z tym związanej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) promowanie szkoły i jej działań oraz oferty edukacyjnej w środowisku lokalnym,
 - b) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym,
 - c) upowszechnianie wartości takich jak: tolerancja, demokracja, patriotyzm.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 pkt 1-6 i wynosi:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Przynajmniej 7 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 8 - 12 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 13 - 16 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 17 - 20 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	9% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 21 - 24 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 25 - 28 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	13% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 29 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

§ 7

Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi w wysokości od 0% do 15% wynagrodzenia zasadniczego, a jego ostateczna wysokość jest uzależniona od spełnienia warunków przyznania dodatku określonych w § 6 ust. 1, z zastrzeżeniem § 6 ust. 2.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. W przypadku nauczyciela nowo zatrudnionego i nauczyciela, któremu po raz pierwszy powierzono pełnienie funkcji dyrektora, pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 3 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny powinien zostać przyznany od pierwszego dnia miesiąca i na okres obejmujący pełne miesiące kalendarzowe. W przypadku niezachowania tych zasad, termin nabycia prawa do dodatku motywacyjnego ustala się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) dla nauczyciela, wicedyrektora lub innych osób pełniących funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – starosta.
4. Dodatek motywacyjny jest stałym składnikiem wynagrodzenia. Termin wypłaty dodatku motywacyjnego wynika z Karty Nauczyciela.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi, nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie zł
1	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:	
	dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów	2000 - 2600
	- 9-16 oddziałów	2300 - 2900
	- 17 i więcej oddziałów	2600 - 3200
	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	1800 - 2400
kierownik kształcenia praktycznego	1700 - 2300	
kierownik pracowni gastronomicznej	700 - 1300	

2	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, szkoły w publicznych zakładach opieki zdrowotnej: dyrektor ośrodka, wicedyrektor ośrodka dyrektor szkoły przyszpitalnej (zespołu szkół).	2700 - 3300 1900 - 2500 2200 - 2800
3	Zespół poradni psychologiczno-pedagogicznych: dyrektor zespołu poradni	2300 - 2900
4	Doradca metodyczny	300 – 700
5	Opiekun stażu (jednego stażysty)	100
6	Wychowawca klasy	300

§ 10

Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala się, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub placówki,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich placówka pracuje,
- 4) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 5) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) współpraca z organem prowadzącym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego,
 - g) współpracę ze związkami zawodowymi,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły lub placówki.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi lub innej osobie pełniącej funkcję kierowniczą, przewidzianą w statucie szkoły – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi, doradcy metodycznemu – starosta.

2. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości, w przypadku gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 - 9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 13 -14 niniejszego regulaminu.

§ 13

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych zorganizowanych w podmiotach leczniczych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

Z tytułu uciążliwych warunków pracy nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 pkt 1-6 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018, poz. 2027) – w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15

Dodatki, o których mowa w § 12 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są związane.

§ 16

Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 17

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy jest stałym składnikiem wynagrodzenia. Termin wypłaty dodatku za warunki pracy wynika z Karty Nauczyciela.

Rozdział 6

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 18

1. Wynagrodzenie z tytułu dorażnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w terminach wskazanych w Karcie Nauczyciela.

Rozdział 7

NAGRODY

§ 19

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

Rozdział 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.
2. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu

Krzysztof Turek