

Projekt Zarządu Powiatu  
Warszawskiego Zachodniego  
z dnia 14 kwietnia 2026 roku

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Romuald Reszka

UCHWAŁA NR / ..... / 2026  
RADY POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO  
z dnia 23 kwietnia 2026 roku

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz dla rodzin pomocowych działających na terenie Powiatu Warszawskiego Zachodniego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2025 r., poz. 1684 ze zm.<sup>1</sup>), art. 85 ust. 1, 2, 6 i 7 art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2025 r., poz. 49 ze zm.<sup>2</sup>) Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w ten sposób, iż:

- a) wynosi ono nie mniej niż 7 000 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 1-2 dziećmi lub nad osobami o których mowa w art. 37 ust. 2-6 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- b) jest ono zwiększane o 500 zł brutto miesięcznie za sprawowanie opieki nad każdym kolejnym dzieckiem lub osobą o której mowa w art. 37 ust. 2-6 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych w ten sposób, iż:

- a) wynosi ono nie mniej niż 7 000 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem lub osobą o której mowa w art. 37 ust. 2-6 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- b) jest ono zwiększane o 500 zł brutto miesięcznie za sprawowanie opieki nad każdym kolejnym dzieckiem lub osobą o której mowa w art. 37 ust. 2-6 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

3. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w ten sposób, iż wynosi ono nie mniej niż 7 500 zł brutto miesięcznie.

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2026r., poz. 252

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025r. poz. 1301, Dz. U. 2026r. poz. 203

4. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla prowadzącego rodzinny dom dziecka w ten sposób, iż:

- a) wynosi ono nie mniej niż 8 000 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 1-4 dziećmi lub nad osobami o których mowa w art. 37 ust. 2-6 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- b) jest ono zwiększane o 500 zł brutto miesięcznie za sprawowanie opieki nad każdym kolejnym dzieckiem lub osobą o której mowa w art. 37 ust. 2-6 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

5. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej w ten sposób, iż wynosi ono 5 500 zł brutto miesięcznie.

6. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej niezawodowej oraz małżonków i osób niepozostających w związku małżeńskim przeszkolonych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub rodziny przysposabiającej, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej w ten sposób, iż wynosi ono 5 500 zł brutto miesięcznie.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr II/27/2024 Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego z dnia 27 czerwca 2024 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin zastępczych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz dla rodzin pomocowych działających na terenie powiatu Warszawskiego Zachodniego.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2026 roku.

Opracował:

Sprawdził:

DYREKTOR  
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

Barbara Gębala

RADCA PRAWNY

Barbara Barań

UZASADNIENIE

Jak czytamy w preambule ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dobro dzieci oraz dobro rodziny jako podstawowej komórki społeczeństwa wymaga od organów władzy publicznej podejmowania wszelkich działań mających na celu niesienie pomocy dla rodziny przeżywającej trudności w opiekowaniu się i wychowywaniu dzieci. Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej jest jednym z podstawowych zadań publicznych samorządu powiatowego.

Urzeczywistnienie powyższych celów powinno przejawiać się w konkretnych działaniach, a działania te powinny koncentrować się na wspieraniu osób, które obecnie pełnią funkcje rodzin zastępczych lub prowadzą rodzinne domy dziecka oraz pozyskiwaniu kandydatów do pełnienia funkcji rodziców zastępczych.

Rodzic zastępczy podejmując się opieki nad dzieckiem przejmuje na siebie obowiązek sprawowania codziennej pieczy i wychowania. Aby dziecko potrafiło odnaleźć się w nowym środowisku oraz aby proces wychowawczy przynosił pozytywne efekty konieczne jest wypracowanie przez rodzica atmosfery wzajemnego zaufania, wsparcia i akceptacji. Jednocześnie rodzic zastępczy staje przed trudnym zadaniem jakim jest umożliwienie dziecku kontaktu z rodzicami biologicznymi i przygotowanie dziecka do powrotu do rodziny biologicznej. Codzienne przebywanie z dziećmi, troska o nie a także ogrom spraw życia codziennego wymaga od rodziców zastępczych siły, determinacji i nieustającej motywacji. Misją jaką obierają osoby podejmujące się tej funkcji wymaga poświęceń, w tym często rezygnacji z życia zawodowego i możliwości uzyskiwania dodatkowych dochodów.

Obecnie zgodnie z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powołanym w podstawie prawnej proponowanej uchwały rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4.100 zł miesięcznie (4 567,40 zł po waloryzacji), a rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 124% wskazanej kwoty. Kolejne ustępy art. 85 stanowią, iż rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej, otrzymuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 20% otrzymanego wynagrodzenia miesięcznie, a rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim przeszkolona do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub rodziny przysposabiającej, za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej otrzymują miesięcznie świadczenie w wysokości nie niższej niż 20 % z 4100 zł (z 4 567,40 zł po waloryzacji).

Ustawodawca wprowadzając powyższe unormowanie, wyznaczył w ten sposób wysokość minimalnego wynagrodzenia, jakie przysługuje rodzicom zastępczym. Z kolei, w art. 91 cyt. ustawy, przyznał radzie powiatu uprawnienie do podniesienia, w drodze uchwały, wysokości świadczeń pieniężnych, o których mowa m.in. w art. 85. Oznacza to, że rada może, choć nie musi, określone w ustawie minimum podnieść.

Proponuje się podniesienie wysokości przedmiotowych wynagrodzeń do kwot wskazanych w treści uchwały. Utrzymanie wynagrodzeń na wyższym poziomie z pewnością ułatwi rodzicom zastępczym codzienne gospodarowanie, a także będzie zachętą dla osób, które czując powołanie do pełnienia funkcji rodzica zastępczego z różnych powodów nie podejmują się tego wyzwania. Działanie takie będzie również sygnałem dla rodziców zastępczych oraz kandydatów na rodziców zastępczych, że ich zapal, powołanie i poświęcenie jest doceniane i dobrze wynagradzane.